

## UPOZORNĚNÍ PRO VĚŘITELE, ZAMĚSTNANCE A SPOLEČNÍKY

podle zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev (dále jako „zákon o přeměnách“)

Společnost **AVEC TEAM CZ s.r.o.**, se sídlem Panská 25, 686 04 Kunovice, IČO: 45197393, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, pod sp. zn. C 119685 (dále jako „Rozdělovaná společnost“) v postavení rozdělované společnosti,

a

společnost **AVEC Agency s.r.o.**, se sídlem Panská 25, 686 04 Kunovice, IČO: 22069828, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem, pod sp. zn. C 141271 (dále jako „Nástupnická společnost“) v postavení nástupnické společnosti

(Rozdělovaná společnost a Nástupnická společnost dále společně jako „Zúčastněné společnosti“)

se účastní rozdělení ve formě vyčlenění sloučením dle ust. § 243 odst. 1 písm. c) bod 2, ve spojení s ust. § 250 a 280 zákona o přeměnách, kdy tímto rozdělením Rozdělovaná společnost nezaniká, ale vyčleněná část jejího jmění, vč. práv a povinností z pracovněprávních vztahů přechází na Nástupnickou společnost, jejímž jediným společníkem je Rozdělovaná společnost (dále jako „Rozdělení“).

Zúčastněné společnosti tímto v souladu s ust. § 33 odst. 1 písm. b) zákona o přeměnách činí následující upozornění pro věřitele, zaměstnance a společníky:

### Upozornění pro věřitele

Zúčastněné společnosti upozorňují své věřitele na jejich práva podle ust. § 35 až 39 zákona o přeměnách a dále podle ust. § 257 až 264 zákona o přeměnách, tj. zejména upozorňují, že věřitelé Zúčastněných společností mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku Rozdělení zhorší dobytost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním projektu Rozdělení podle ust. § 33 zákona o přeměnách nebo jeho uveřejněním podle ust. § 33a zákona o přeměnách; to platí obdobně i pro pohledávky budoucí nebo podmíněné. Nedojde-li mezi věřitelem a příslušnou Zúčastněnou společností k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že Rozdělení zhorší dobytost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky. O zřízení dostatečného zajištění rozhodne soud usnesením. Účinky zajištění nastávají nejdříve dnem, kdy se stal zápis Rozdělení do obchodního rejstříku účinným vůči třetím osobám. Právo na dostatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění projektu Rozdělení podle ust. § 33 zákona o přeměnách nebo jeho uveřejnění podle ust. § 33a zákona o přeměnách, jinak zaniká. Podání návrhu nebrání zápisu Rozdělení do obchodního rejstříku. Právo na poskytnutí dostatečného zajištění nemají věřitelé, kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení, nebo kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele. Zúčastněné společnosti nevydaly vyměnitelné nebo prioritní dluhopisy ani jiné účastnické cenné papíry nebo účastnické zaknihované cenné papíry, tudíž toto upozornění neobsahuje upozornění na práva dle ust. § 37 a 38 zákona o přeměnách. Povinnost splatit vklad nebo emisní kurs akcií není přeměnou dotčena, nestanoví-li zákon o přeměnách jinak.

V souladu s ust. § 257 zákona o přeměnách ručí každá nástupnická společnost za dluhy, jež přešly v důsledku rozdělení z Rozdělované společnosti na Nástupnickou společnost nebo zůstaly Rozdělované společnosti při Rozdělení, společně a nerozdílně s ostatními nástupnickými společnostmi až do částky ocenění jmění, jež na ni mělo přejít podle projektu rozdělení uvedené v posudku znalce pro ocenění jmění. Nepochází-li při rozdělení sloučením k ocenění jmění, jež má přejít na Nástupnickou společnost, posudkem znalce, je pro účely ručení rozhodná částka, o níž se změnila výše vlastního kapitálu Nástupnické společnosti vykázaná v zahajovací rozvaze oproti částce vlastního kapitálu vykázané v konečné účetní závěrce. Rozdělovaná společnost ručí za dluhy, jež přešly v důsledku Rozdělení na Nástupnickou společnost, do výše svého vlastního kapitálu vykázaného v zahajovací rozvaze.

### Upozornění pro zaměstnance

V důsledku Rozdělení dojde k přechodu všech práv a povinností z pracovněprávních vztahů Rozdělované společnosti na Nástupnickou společnost. Zaměstnanci Rozdělované společnosti se tak počínaje dnem, kdy nastanou právní účinky přeměny, stanou zaměstnanci Nástupnické společnosti. Podmínky pracovního poměru se v důsledku přeměny nijak nezmění, dojde pouze ke změně zaměstnavatele.

Přede dnem nabytí účinnosti přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů k jinému zaměstnavateli jsou dosavadní zaměstnavatel (Rozdělovaná společnost) a přejímající zaměstnavatel (Nástupnická společnost) povinni nejpozději 30 dnů před přechodem práv a povinností k nástupnické společnosti, informovat zaměstnance, kteří budou převodem přímo dotčeni, o této skutečnosti a projednat s nimi za účelem dosažení shody: a) stanovené nebo navrhované datum převodu, b) důvody převodu, c) právní, ekonomické a sociální důsledky převodu pro zaměstnance, d) připravovaná opatření ve vztahu k zaměstnancům.

Dojde-li k tomu, že jakýkoli zaměstnanec Rozdělované společnosti podá výpověď z důvodu přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo z důvodu přechodu výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů do 15 dnů ode dne, kdy byl zaměstnanec o takovém přechodu informován v rozsahu § 339 nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí nejpozději dnem, který předchází dni nabytí účinnosti tohoto přechodu.

Nebyl-li zaměstnanec o přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo o přechodu výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů informován v rozsahu § 339 nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, může dát z tohoto důvodu výpověď s tím, že

- 1) byla-li dána výpověď přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí dnem, který předchází dni nabytí účinnosti tohoto přechodu,

- 2) byla-li dána výpověď do 2 měsíců ode dne nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí uplynutím výpovědní doby, která činí 15 dnů a začíná dnem, v němž byla výpověď doručena zaměstnavateli.

Byla-li výpověď zaměstnance podána ve lhůtě 2 měsíců ode dne nabytí účinnosti přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo nabytí účinnosti přechodu výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů, nebo byl-li pracovní poměr zaměstnance v téže lhůtě rozváznán dohodou, může se zaměstnanec u soudu domáhat určení, že k rozvázání pracovního poměru došlo z důvodu podstatného zhoršení pracovních podmínek v souvislosti s přechodem práv a povinností z pracovněprávních vztahů nebo přechodem výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů. Došlo-li k rozvázání pracovního poměru z důvodů dle předchozí věty, má zaměstnanec právo na odstupné.

V případě Rozdělení se nejedná o přeshraniční přeměnu, tudíž zaměstnanci Rozdělované společnosti nemají práva podle ust. § 59n a násl. zákona o přeměnách a neupozorňují se tak na žádná tato práva související s Rozdělením.

#### Upozornění pro společníky

Zúčastněné společnosti upozorňují společníky na jejich práva vyplývající ze zákona o přeměnách, a to zejména na jejich práva vyplývající z ust. § 7 až 9, § 11a odst. 2, § 24, § 45 a násl., ust. § 52 a násl., ust. § 284 a 285 zákona o přeměnách. Zejména na to, že společníci mají právo na dorovnání, na výměnu podílů, na náhradu škody, právo podat návrh na určení neplatnosti projektu Rozdělení a návrh na vyslovení neplatnosti rozhodnutí o schválení Rozdělení, právo na zaslání dokumentů při Rozdělení, právo na vypracování zprávy o Rozdělení. Jestliže o to požádá některý ze společníků, nechá Zúčastněná společnost bez zbytečného odkladu projekt Rozdělení přezkoumat znalcem pro rozdělení a předloží valné hromadě ke schválení nebo tomuto společníkovi ke schválení mimo valnou hromadu projekt Rozdělení bez zbytečného odkladu po jeho přezkoumání znalcem pro rozdělení.

Nejméně 2 týdny přede dnem konání valné hromady, na kterém má být schváleno Rozdělení, musí být společníkům doručen projekt rozdělení, účetní závěrky Zúčastněných společností za poslední 3 účetní období, a vyžadují-li se, také zprávy auditora o jejich ověření, společná zpráva o Rozdělení nebo všechny zprávy o Rozdělení, pokud se vyžadují, znalecká zpráva o Rozdělení, pokud se vyžaduje. Zúčastněné společnosti zároveň s dokumenty dle předchozí věty zašle společníkům upozornění, že mají právo se seznámit v sídle příslušné Zúčastněné společnosti s posudkem znalce pro ocenění jmění.

V Kunovicích dne 20.11.2025

AVEC TEAM CZ s.r.o.

AVEC Agency s.r.o.